COMUNE DI ROGGIANO GRAVINA

(87017 Provincia di Cosenza)

ORIGINALE/COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N.	69	OGGETTO:	PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2015 – 2016 - 2017. E accertamento esuberi ed eccedenze al 31/12/2014.

L'anno duemila**quindici** il giorno **28** del mese di **luglio** nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata con appositi avvisi, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei signori:

Ignazio IACONE		- Sindaco
Francesco ZAPPONE		- Assessore
Giuseppe MARSICO		- "
Massimiliano TROTTA		- "
Domenico LANZILLOTTI		- "

Risultato che gli intervenuti sono in numero legale, assume la presidenza il **Sindaco Ignazio IACONE**. Assiste alla riunione il **Segretario Generale Dr.ssa Giulietta Covello.**

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- gli artt. 88 e 89 del D.lgs. 267/2000 rimettono all'autonomia e alla discrezionalità degli Enti Locali, compatibilmente con i vincoli di bilancio e in coerenza con le leggi finanziarie, la determinazione e la consistenza dei propri organici, la programmazione delle assunzioni e degli effettivi fabbisogni del personale;
- l'art. 39, comma 1 della Legge 449 del 27-12-1997 stabilisce che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle Amministrazione pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del Personale comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482;
- l'art. 91 del D.L.gs. 267/2000 pone l'obbligo, per gli Enti Locali, della programmazione triennale del fabbisogno del personale, comprensivo delle unità di cui alla legge n. 68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- ai sensi dell'art. 19, comma 8 L. 28/12/2011 n. 448 (L. Finanziaria per l'anno 2002), a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della legge 527 dicembre 1997 n. 449 e smi;
- il D.L.gs. 165/2001,che, obbliga alla programmazione in materia di assunzione per il personale, in particolare all'art. 6 , ai commi 3 e 4 stabilisce che la ridefinizione degli uffici e della dotazione organica debba essere operata periodicamente o comunque a scadenza triennale del fabbisogno di personale e con gli strumenti di programmazione economico – finanziaria pluriennale e che tale documento sono proposti dai competenti responsabili di servizi che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle proprie strutture;

VISTO il comma 557, art. 1 L 27/12/2006 n. 296 (legge finanziaria 2007) come modificato dall'art. 3, comma 120, legge 24 dicembre 2007 n. 244, dall'art. 76, comma 1, DL 25 giugno 2008 n. 112, come modificato dalla legge n. 133 del 06 agosto 2008 poi sostituito dall'art.14, comma 7, DL 31 maggio n. 78 ed infine con l'art. 5 bis del DL 90/2014 come modificato dalla legge 114/2014, in vigore dal 19 agosto 2014 secondo cui:

"*557. Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'Irap, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti di intervento:*

a) riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile;

b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;

c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali;

557-bis Ai fini della applicazione del comma 557, costituiscono spese di personale anche quelle sostenute per rapporti di cococo, somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del Dlgs 267/2000, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'Ente;

557-ter. In caso di mancato rispetto del comma 557, si applica il divieto di cui all'art. 76, comma 4, del DL 25.06.2008 n. 112, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2008 n. 133;

557-quater. Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli Enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione";

RICHIAMATO altresì l'art. 3, comma 5, del DL 26.06.2014 n. 90 convertito con legge n. 114/2014, che prevede che negli anni 2014-2015 le Regioni e gli Enti locali sottoposti al patto di stabilità interno possano procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 60% di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente e che la predetta facoltà di assumere è fissata nella misura dell'80% negli anni 2016-2017 e del 100% a decorrere dall'anno 2018 restando ferme le disposizioni previste dall'art. 1, commi 557, 557 bis e 557 ter, della legge 27 dicembre 2006 n. 296.

ATTESO che a decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile e che l'art.76, comma 7, del decreto 25 giugno 2008, n. 112, convertito con la legge 6 agosto 2008 n. 133 è abrogato.;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale N. 81 del 9 settembre 2014, esecutiva, di ricognizione della dotazione organica ai sensi dell'art. 33 del D.L.gs. 165/2001, come modificato dall'art. 16 della 12.12.2011 n. 183, nella quale si è evidenziato che nell'Ente non esistono situazioni di esubero o eccedenza di personale al 31.12.2013;

DATO atto che l'Ente è soggetto alle disposizioni sul rispetto del patto di stabilità e, a tal proposito, si dà atto del rispetto del patto di stabilità interno medesimo per l'anno 2014;

PRESO atto che l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.lgs 267/2000 e smi;

RICHIAMATO infine l'art. 3, comma 10 bis Dl 90/2014 convertito con legge 114/2014, che stabilisce che il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni di cui all'art. 3 della citata legge da parte degli enti locali viene certificato dai Revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'Ente;

CONSIDERATO che la possibilità assunzionale per il 2015 è assicurata da:
a) rispetto dei vincoli inerenti il Patto di Stabilità interno per l'anno 2014;
b) è stata ridotta progressivamente la spesa di personale in conformità a quanto richiesto dalla vigente normativa, in particolare dall'art. 1 c. 557 della L. n. 296/2006 e anche per l'anno 2015 la programmazione delle spese sarà effettuata nel rispetto di tale disposizione di legge,
c) L'incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente nel 2014 è stata inferiore al parametro del 50% previsto dall'articolo 76, c.7. del D.L. n. 112/2008, convertito in legge n. 133/2008, come modificato dall'art. 20 c. 9 del D.L. 6.7.2011 n. 98 convertito in L. n. 111/2011;
d) È stato rispettato il limite di cui all'art. 9 c. 28 del D.L. 78/2010 convertito in legge n. 122/2010 inerente il costo del personale a tempo determinato;
ATTESO che l'Art.33 decreto legislativo 165/2001 impone a tutte le amministrazioni pubbliche di effettuare la ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale e dei dirigenti;

ASSUNTO che la condizione di soprannumero si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica;

ACCERTATO che nell'ente non sono presenti ne dipendenti ne dirigenti in soprannumero e/o in eccedenza al 31.12.2014;

RILEVATO che le cessazioni verificatesi negli anni 2010, 2011, 2012 e 2013 e di quelle prevedibili nel triennio 2015-2017, sono le seguenti:

Anno 2010 – nr. due cessazioni;
Anno 2011 – nr. due cessazioni;
Anno 2012 – nr. nessuna cessazione;
Anno 2013 – nr. nessuna cessazione;
Anno 2014 – nr. nessuna cessazione;
Anno 2015 – nr. quattro cessazioni, in previsione;
Anno 2016 – nr. quattro cessazioni in previsione;
Anno 2016 – nr. una cessazioni in previsione;

VERIFICATO che il risparmio generato dal personale che cesserà nel triennio prossimo, è quello che si evince dal prospetto di seguito riportato:

SPESA PERSONALE COLLOCATO IN PENSIONE 2015-2016-2017							
ANNO	CTG	N.	Retribuzioni	oneri riflessi	Totale	IRAP	Totale costo
2015	D6	2	82.234,72	21.414,74	103.649,46	6.989,95	110.639,41
	C5	1	27.683,78	7.303,69	34.987,47	2.353,12	37.340,59
	B4	1	21.399,33	5.695,76	27.095,09	1.818,94	28.914,03
TOTALI			**131.317,83**	**34.414,19**	**165.732,02**	**11.162,01**	**176.894,03**
2016	C5	1	25.374,14	6.754,00	32.128,14	2.156,80	34.284,94
	B5	1	23.138,91	6.159,88	29.298,79	1.966,81	31.265,60
	B4	**1**	21.399,33	5.751,23	27.150,56	1.818,94	28.969,50
	A4	1	19.214,57	5.247,62	24.462,19	1.633,24	26.095,43
TOTALI			**89.126,95**	**23.912,73**	**113.039,68**	**7.575,79**	**120.615,47**
2017	C3	1	23.859,54	6.442,62	30.302,16	2.028,06	32.330,22
TOTALI	**COMPLESSIVI**		**244.304,32**	**64.769,54**	**309.073,86**	**20.765,86**	**329.839,72**

CONSIDERATO che il fabbisogno del personale di questo Ente viene elaborato alla luce delle cessazione verificatesi e di quelle che si verificheranno nel triennio 2015-2017 nonché dei servizi erogati e da erogare e delle risorse umane disponibili;

ATTESO che, ai sensi dell'art. 1 c. 557 della L. 27.12.2006 n. 296 come sostituito dall'art. 14 c. 7 del D.L. 31.5.2010 n. 78 conv. in L. 30.7.2010 n. 122, ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti dal patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali;

RITENUTO, pertanto e da quanto precede, di provvedere all'approvazione del programma annuale del fabbisogno del personale e del piano triennale;

DATO ATTO, altresì, che per quanto riguarda le assunzioni obbligatorie, sulla base della situazione del personale, questa Amministrazione è tenuta ad assumere numero due lavoratori disabili o appartenenti alle categorie protette, secondo gli obblighi stabiliti dagli articoli 3 e 18 della legge 12 marzo 1999, n. 68;

CONSIDERATO che è stata data informazione preventiva alle R.S.U. aziendali e provinciali, che hanno dato parere favorevole sia sulla rimodulazione della pianta organica che sul fabbisogno del personale;

CONSIDERATO che la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2015-2017 dovrà rispettare i vincoli derivanti dalle vigenti normative in materia di personale e che i comuni sottoposti al patto di stabilità sono tenuti a contenere le spese di personale per come previsto dalla legge 296/2006 art. 1 comma 676 e dal D.lgs. 90/2014;

CONSTATATO che il fondamentale fine del rispetto della riduzione delle spesa di personale determina che l'elaborazione del piano triennale dei fabbisogni 2015-2017 può avvenire con la verifica delle dimissioni di personale e di quelle ulteriori per collocamenti a riposo per raggiunti limiti di servizio o età e quindi che le possibili assunzioni future saranno subordinate a tale verifica e comunque nei limiti di cui sopra;

DATO atto che sono stati sentiti i Responsabili dei Servizi;

Visti gli articoli 48 e 91 del D.lgs. 267/2000;
Visto l'art. 35 del D.L.gs. 165/2001;
Visto il D.L.gs. 18.08.2000, n. 267;
Visto lo Statuto Comunale;
Visti i D.L 112/2008 e D.L. 78/2010
Visti i pareri favorevoli:

del responsabile del servizio interessato in ordine alla regolarità tecnica;

del responsabile di ragioneria in ordine alla regolarità contabile;

RITENUTA l'urgenza di dare corso al presente atto deliberativo ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.L.gs. 18.08.2000 n. 267;

Con voti unanimi espressi in forma palese:

DELIBERA

Le premesse formano parte integrale e sostanziale del presente atto;

1) Di approvare la programmazione triennale del fabbisogno del personale relativa agli anni 2015/2017 cosi come di seguito:

PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2015 - 2017

anno 2015:

n. 1 assunzione a tempo indeterminato di un Istruttore Direttivo Ufficio Servizio Finanziario (cat. D1);
n. 1 assunzione a tempo indeterminato di un Istruttore Direttivo Ufficio Affari Generali (cat. D1)
n. 1 assunzione a tempo indeterminato di un Istruttore Direttivo Ufficio Servizio Tributi-Informatico (cat. D1);

anno 2016:
1 assunzioni a tempo indeterminato di Istruttore Amministrativo (Ufficio Tecnico Cat. C1);
2 assunzioni di esecutori amministrativi Ufficio Protocollo e Ufficio Messi Cat. B1;

anno 2017.

n.1 assunzioni a tempo indeterminato di Istruttore Amministrativo (Ufficio affari Generali Cat. C1);
n.1 assunzioni a tempo indeterminato di Istruttore Amministrativo (Ufficio Ragioneria Cat. C1)

2) di trasmettere copia del presente provvedimento al revisore dei conti;

3) di dare mandato al Responsabile del Servizio Affari Personali di attivare le procedure per la copertura dei posti previsti nel presente atto previa verifica positiva di tutti i vincoli assunzionali previsti dalla normativa vigente e tutti gli atti conseguenziali derivanti dalla predetta programmazione ;

4) dare atto altresì che nell'ente non sono presenti ne dipendenti ne dirigenti in soprannumero e/o in eccedenza al 31.12.2014 e che pertanto non dev'essere avviata alcuna procedura in merito;

5) di dare atto, altresì, che ai sensi dell'art. 125 del D.L.gs. 267/2000, contestualmente alla pubblicazione all'albo pretorio on-line, verrà data comunicazione ai capi gruppo consiliari;

6) di trasmettere copia del presente atto all'ufficio di ragioneria e del personale per quanto di propria competenza;

7) di provvedere agli ulteriori adempimenti, scaturenti dal presente atto, a mezzo degli Organi ed Uffici Comunali rispettivamente competenti;

Indi, con successivi voti unanimi espressi in forma palese:

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4° del D.L.gs. n. 267/2000 e successive modifiche.

PARERI SULLA DELIBERAZIONI (art. 49 D.L.gs. 18/8/2000, n. 267)

OGGETTO: **PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2015-2016-2017.**
E accertamento esuberi ed eccedenze al 31/12/2014.

PER LA REGOLARITA' TECNICA – Ufficio Finanziario e Personale
Si esprime parere favorevole sulla deliberazione in oggetto indicata.
OSSERVAZIONI : NESSUNA.
.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Rag. Alfonso FORLANO

PER LA REGOLARITA' CONTABILE - Ufficio Finanziario e Personale
Si esprime parere favorevole sulla deliberazione in oggetto indicata.
OSSERVAZIONI : NESSUNA.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Rag. Alfonso FORLANO

Letto, approvato, sottoscritto

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dr.ssa Giulietta COVELLO

IL SINDACO
F.to Ignazio IACONE

Il sottoscritto, visti gli atti di ufficio, attesta che la presente deliberazione:

a) È stata affissa a questo **Albo pretorio** al **n.** _____ a partire **dal** _____ e vi resterà per 15 giorni consecutivi, come prescritto dall'art. 124 del D.L.gs. 18/8/2000, n. 267.
b) È stata comunicata/trasmessa ai capigruppo consiliari con nota n._____ del _____ per come prescritto dall'art. 125 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267;

L'ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO DELEGATO
F.to Enrico PRINCIPATO

Il sottoscritto, visti gli atti di ufficio attesta che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____:

☐ decorsi 10 giorni dall'inizio della pubblicazione (art. 134, comma 3, D.Lgs. 267/2000);
☐ perché dichiarata immediatamente esecutiva (art. 134, comma 4, D.Lgs. 267/2000);

L'ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO DELEGATO
F.to Enrico PRINCIPATO

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata a quest'Albo Pretorio dal giorno

_____ al giorno _____.

L'ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO DELEGATO
F.to Enrico PRINCIPATO